

Tek Sayfalık **ARA**'lar



İŞ YERLERİNDE AFETE DİRENÇLİ OLMANIN 13 GÖSTERGESİ

- Liderlik:** Kriz dönemlerinde iyi yönetimin ve doğru karar verme süreçlerinin yanı sıra strateji ve çalışma programlarının kurumsal hedeflere uyumunun sürekli olarak değerlendirilmesini sağlayacak güçlü kriz liderliğinin iş yerinizde oluşmasını sağlayın.
- Personel Katılımı:** İş yerinizin afete dirençliliği ve de uzun vadeli başarısı arasındaki ilişkiyi anlamasına yönelik çalışanlarınızın katılımına ağırlık verin.
- Durum Farkındalığı:** Çalışanlarınızın performansı ve potansiyel sorunları konusunda dikkatli olun. İş yerinizde erken uyarı sistemleri de dahil olmak üzere, iyi veya kötü haberlerin paylaştığı ve iyi uygulama örneklerinin ödüllendirildiği bir politika geliştirin.
- Karar Verme:** Afet ve acil durumlara etkili müdahale edebilmek için iş yerinizde çalışanlara yetkilerin açıkça verilmiş olmasını ve yüksek vasıflı çalışanların da hazırlık çalışmalarına değer katacak, farkındalık yaratacağı bir organizasyonun kurulmasını sağlayın.
- Yenilik ve Yaratıcılık:** İş yerinizde mevcut sorunları çözmek için bilgilerin yeni şekillerde kullanılması veya çözüm geliştirmede yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımların kullanılması için teşvik ve ödüllendirici bir ortam yaratın.
- Etkili Ortaklıklar:** Bir kriz sırasında iş yerinizin diğer kuruluşlardan talep edeceği destek ve kaynakları planlayın.
- Bilgiden Yararlanma:** Kritik bilgi ve kaynağa gerektiğinde erişebilme kapasitesi, afet ve acil durum yönetiminde önemli bir parametredir. Bunun için rollerin paylaşılması, çalışanların eğitilmesi konusuna ağırlık verin.
- Kırılım Noktaları:** Çoğunlukla ayrık, bağlantısız ve zararlı çalışma yolları oluşturan iletişim engellerini ortadan kaldırın. Ortaya çıkan engelleyici sosyal, kültürel ve davranışsal hususların en aza indirilmesi için faaliyetler geliştirin.
- Dahili Kaynaklar:** Bir afet ve acil durum sırasında ihtiyaç duyulan ek imkân ve kaynakları sağlayabilmenin yanı sıra, iş sırasında her zamanki gibi çalışma sürekliliğini sağlamak için mevcut kaynaklarının yönetimini ve mobilizasyonunu planlayın.
- Amaç Birliği:** Organizasyon düzeyinde acil durum sonrasına yönelik tanımlanmış hedef ve asgari işletme gerekliliklerinin tüm kişiler tarafından iyi anlaşılmasına yönelik iş yerinizde bir farkındalık programı oluşturun.
- Proaktif Duruş:** Tehlikeli olayların, iş yerinizin iç ve dış ortamında krize dönüşmesinden önce stratejik ve davranışsal hazırlık eylemleriyle bir duruş sağlayın.
- Planlama Stratejileri:** İş çevresi ve paydaşlar ile ilgili kırılganlıkları yönetmek için plan ve stratejiler geliştirin ve değerlendirin.
- Stres Testi Planları:** Müdahale düzenlemelerinizi uygulamak ve bu düzenlemeleri doğrulamak için tasarlanmış simülasyonlara veya senaryolara personelin katılımını sağlayın.